

بسم الله الرحمن الرحيم

دوره توانمندسازی

پژوهشی و آموزشی

ویژه اعضای هیأت علمی جوان

و جدیدالاستخدام

معاونت تحقیقات و فناوری و معاونت آموزشی

دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه

معرفی دوره توانمندسازی پژوهشی و آموزشی

اولین دوره توانمندسازی پژوهشی و آموزشی با اهتمام معاونت های تحقیقات و فناوری و آموزشی دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه با بهره گیری از تجارب دانشگاههای شیراز و هرمزگان و تبریز به منظور توانمندسازی اساتید جوان در زمینه های پژوهشی و آموزشی، طراحی و اجرا می شود. دوره توانمندسازی پژوهشی آموزشی، دوره ای است که جهت اساتید جوان دانشگاه برگزار می شود. آموزش ها به صورت تئوری و عملی در قالب جلسات حضوری برگزار و منجر به اعطای گواهی گذراندن دوره با امضاء معاونین تحقیقات و فناوری و آموزشی دانشگاه می شود.

آشنایی با قوانین و مقررات پژوهشی، روش تحقیق، انواع مطالعات، اصول مدیکال ژورنالیسم، اصول نقد و داوری مقالات، اصول کارآزمایی بالینی، مراحل ثبت اختراع، روش و فنون تدریس، طرح دوره و ارزشیابی برنامه از جمله مهمترین سرفصل های آموزشی این دوره می باشد.

هدف دوره

هدف این دوره افزایش توانمندی های پژوهشی و آموزشی اساتید جوان و آشنایی آنان با اصول پیشرفته آموزش تحقیق و انتشار نتایج تحقیق و روشهای تدریس، ارزشیابی، طرح درس و نیز آشنایی با زیر ساخت های تحقیق در دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه می باشد.

اهمیت دوره

با توجه به اینکه زیربنا و اساس تولید علم، تربیت نیروی انسانی توانمند و توجه و دقت نظر در امر آموزش و پژوهش می باشد، در این راستا دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه درصدد برآمد با برگزاری دوره دوره توانمندسازی پژوهشی و آموزشی نسبت به توانمندسازی اساتید دانشگاه اقدام نماید.

مدت و نحوه اجرا و ارزیابی دوره

۱- مدت دوره جمعا ۲۵۸ ساعت (مجموع ساعت کارگاههای اجباری و اختیاری) است که در دو بخش پژوهشی و آموزشی برگزار می شود :

الف) مجموع ساعت کارگاههای پژوهشی ۱۹۲ ساعت است که ۱۱۴ ساعت آن اجباری و ۷۸ ساعت اختیاری می باشد.

ب) مجموع ساعت کارگاههای آموزشی ۶۶ ساعت است که ۴۸ ساعت آن اجباری و ۱۸ ساعت اختیاری می باشد.

۲- ارزیابی بر اساس معیارهای ذیل انجام می شود:

الف) میزان فعالیت و مشارکت فراگیران

ب) انجام و ارائه تکالیف پژوهشی و آموزشی

۳- حق الزحمه اساتید : با تصویب شورای دانشگاه از محل اعتبارات معاونت تحقیقات و فناوری و معاونت آموزشی و برحسب نوع کارگاه قابل پرداخت است.

تصویب در شورای دانشگاه و هیات ممیزه

دوره مذکور (جهت اساتید جوان) در شورای دانشگاه و در هیات ممیزه مورد تصویب قرار خواهد گرفت. بر این اساس :
ارائه گواهی نامه گذراندن دوره توسط اعضاء هیأت علمی با لحاظ تبصره ۲ برای ارتقاء به مرتبه بالاتر الزامی می باشد.

تبصره :

- ۱- شروع دوره از سال ۱۳۹۳ بوده و برای تمام اعضاء هیات علمی جدید الاستخدام و اعضاء هیات علمی با ۵ سال سابقه کار اجباری و برای سایر اعضاء اختیاری است.
- ۲- صدور گواهی گذراندن کارگاههای پژوهشی و آموزشی (موضوع برنامه فلوشیپ) به منزله جایگزینی بندهای ۲ و ۴ شرایط عمومی مندرج در آیین نامه اجرایی ارتقاء اعضاء هیات علمی می باشد.
- ۳- در صورتی که عضو هیات علمی قبلا " دوره مشابهی را گذرانده باشد و با تشخیص معاونت تحقیقات و فناوری یا معاونت آموزشی، از گذراندن دوره مذکور معاف می باشد.
- ۴- دوره فلوشیپ مخصوص تمامی اعضاء هیات علمی جدید و یا حداکثر ۵ سال سابقه کار (پیمانی، رسمی، ضریب k و سرباز هیات علمی) می باشد.
- ۵- شرکت در این دوره ها برای اعضاء هیات علمی سایر دانشگاهها مشروط به رعایت بند ۲۱ صورتجلسه هیات امناء دانشگاه مورخ ۹۲/۱۰/۱۷ (مبنی بر پرداخت وجه توسط هیات علمی شرکت کننده در کارگاه) آزاد می باشد.
- ۶- برخی کارگاهها دارای دو بخش تئوری و عملی است و شرکت کنندگان پس از طی دوره تئوری، به منظور مرتبط با آن کارگاه (که از قبل تعیین شده است) ارجاع و کار عملی را زیر نظر منتور اجرا می نمایند و پس از تایید منتور، گواهی مربوطه صادر خواهد شد.
- ۷- به اعضاء هیات علمی که دوره فلوشیپ را گذرانده باشند ۷ میلیون تومان گرنت پژوهشی اعطاء می گردد.
- ۸- برای منتور، مانند مدرس کارگه، حق الزحمه مربوطه پرداخت می گردد.
- ۹- به منظور به روز شدن اطلاعات مدرسان کارگاهها، پس از درخواست کتبی ایشان و موافقت شورای پژوهشی و هیات رئیسه دانشگاه، نسبت به اعزام آنها برای کارگاههای مورد نیاز و متناظر در خارج از کشور، بصورت سالیانه و با پرداخت هزینه کامل از سوی دانشگاه اقدام خواهد شد.

سرفصل های دوره توانمندسازی

پژوهشی و آموزشی